

高雄市政府公務人力發展中心 108年1月班期一覽表

| 班期代號 | 班期名稱 | 訓練(研習)對象 | 開班目的 | 上課日期 | 報名截止日期 | 上課天數 | 非本府人數 | 承辦人/電話 | 承辦人e-mail |
|--------|-------------------------|------------------------|--|----------|------------|------|-------|--------------------------|--|
| 108001 | 「好『市』『城』真-城市行銷及品牌塑造研習班」 | 本府各機關學校公務人員(含職工),計40人。 | 加強行銷理論與實務,熟悉可運用之工具,以提升城市競爭力,促進城市行銷發展。 | 108年1月4日 | 107年12月21日 | 1 | 3 | 俞翠華 /3422101* 303 | boss1@kcg.gov.tw |
| 108002 | 聰明理財—打造輕鬆樂活人生研習班 | 本府各機關學校委任職以上公務人員 | 1. 提昇風險意識與風險控管能力,以達精進財務管理、提升投資效能,創造財富價值最大化。2. 建立正確投資觀念,並從個人為單位開始,培養理財觀念,以期未來可協助他人建立投資能力並以仿效欲投資公司的領導人風格、回饋社會正面形象,使參訓者以此為學習對象,建立自我的優良品德。 | 108年1月3日 | 107年12月20日 | 1 | 3 | 胡證權 /342-2101 轉207 | t1217607@kcg.gov.tw |

| | | | | | | | | | |
|--------|----------------------------------|-------------------------------|---|-------------|------------|-----|---|-------------------------|--|
| 108004 | 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討研習班 | 本府各機關學校委任職以上公務人員 | 培養本府同仁具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點、追求性別平等。 | 108年1月10日 | 107年12月20日 | 0.5 | 3 | 劉煥松 /3422101 轉506 | liu00153@kcg.gov.tw |
| 108005 | 「採購契約範本精要解析班」 | 本府各機關學校辦理採購業務(含兼辦)之公務人員,計50人。 | 增進採購專業人員對政府採購法令應用之技能，吸收實務經驗及方法，使政府採購業務順利完成，並提昇採購績效。 | 108年1月9日 | 107年12月24日 | 1 | 3 | 俞翠華 /3422101* 303 | boss1@kcg.gov.tw |
| 108007 | 翻轉高雄 • 地方創生研習班 | 本府各機關學校公務人員(含職工) | 提升本府同仁對地方創生的認知，並了解地方創生對城市發展的重要性。 | 108年1月9日 | 107年12月21日 | 1 | 3 | 陳筱薇 /3422101 轉206 | ivy1104@kcg.gov.tw |
| 108009 | ODF試算表製作教育訓練班(一) | 本府各機關學校委任職以上公務人員(含職工) | 學習ODF試算表資料處理(Calc)能力，提升資訊素養與工作效能。 | 108年1月9、11日 | 107年12月23日 | 2 | 3 | 賴昆賢 /3422101 轉202 | shine@kcg.gov.tw |
| 108014 | 「眺望歷史，深耕國土意識研習班」 | 本府各機關學校委任職以上公務人員 | 透過國防及歷史景點的走訪，加深對國土教育及文化歷史的認識。 | 108年1月11日 | 107年12月23日 | 1 | 3 | 林淑珍 /3422101 轉302 | nellie@kcg.gov.tw |

| | | | | | | | | | |
|--------|-----------------------------------|--|--|---------------|--------------|---|---|--------------------------|--|
| 108020 | 鎖定目標 勇往直 前-高績 效管理研 習班 | 本府各機 關學校委 任職以上 公務人員 (含教師、 職工) | 強化本府各機關人員績效管理 能力，具備設定目標指標能力 ，並有效執行，以落實組織績 效管理之成效。 | 108年1月 23日 | 108年1 月9日 | 1 | 3 | 胡證權 /342-2101 轉207 | t1217607@kcg.gov.tw |
|--------|-----------------------------------|--|--|---------------|--------------|---|---|--------------------------|--|